

Il 3 maggio 2011, in Roma presso l'ISPRA in via Brancati si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dr. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti che risultano dall'elenco presenze, regolarmente datato e firmato, per sottoscrivere la seguente

### IPOTESI di ACCORDO

L'Amministrazione, sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2011, comunica che la consistenza del fondo 2011, pari all'1% delle spese di personale dei livelli I-VIII, è di € 597.471,21 e che, pertanto prevedendo l'utilizzo delle risorse residue ad oggi quantificate, nelle more della conclusione dell'attribuzione al personale dei benefici sociali relativi al 2010, l'ammontare disponibile è di € 766.958,31.

Con riferimento al fondo benefici sociali 2011 ISPRA per il personale dei livelli I-VIII le parti concordano che tali risorse siano allocate come segue:

A	centri estivi	45.000,00
B	colonie marine e montane	20.000,00
C	colonie estero	20.000,00
E	borse di studio	140.000,00
F	libri scolastici	40.000,00
G1	attività ricreative/metrobus	50.000,00
G2	asilo nido (iscrizione e retta)	70.000,00
H	sussidi	60.000,00
D1	iscrizioni corso d'anno cassa di assistenza 2011	58.332,12
D2	accantonamento cassa di assistenza 2012	263.626,19
		<b>766.958,31</b>

Per ciascuna delle fattispecie di cui alle lettere A) B) e C) qualora l'importo complessivo della quota a carico del fondo fosse superiore all'impegno di spesa stanziato, l'eccedenza sarà ripartita sulla quota a carico del dipendente.


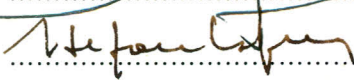
I benefici di cui all'art. 1 delle norme (G1) per il 2011 verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto e, comunque, fino ad un massimo individuale annuo di € 120,00.

Qualora dal consuntivo dell'erogazione dei benefici 2010 e 2011 emergano somme residue esse andranno utilizzate a copertura delle spese eventualmente eccedenti il budget fissato nell'ordine per le fattispecie di cui alle lettere D1) H) G2) E) F) G1) D2).

Letto, confermato e sottoscritto

Roma,

ISPRA

  
.....  
  
.....  
.....  
.....

ANPRI CIDA 

FIR CISE 

FLC CGIL 

UIL P.A. - RUA. 

USI RdB/Ricerca 

04/05/2011

Il 3 maggio 2011, in Roma presso l'ISPRA in via Brancati si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dr. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti che risultano dall'elenco presenze, regolarmente datato e firmato, per sottoscrivere il seguente

## ACCORDO

Le parti convengono di aggiungere all'art. 1 bis della "Normativa benefici sociali ed assistenziali – Personale dei livelli CCNL EPR – ISPRA" il seguente secondo comma:

2. Viene altresì riconosciuto un contributo per le spese sostenute dai dipendenti per la frequenza dei figli all'asilo nido, per le rette mensili settembre 2011- luglio 2012 erogato secondo le seguenti modalità:
- nessun rimborso verrà corrisposto per i primi € 155,00 di spesa/mese sostenuta;
  - in relazione alla restante parte della spesa sostenuta e documentata dal dipendente è fissato il contributo fino ad un massimo di € 280,00 determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza (all. C).

Si fa, infine, presente che il contributo viene erogato fino al compimento del 3° anno anche nel caso in cui questo avvenga nel corso dell'anno scolastico.


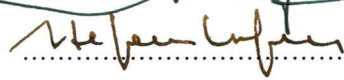
I rimborsi richiesti verranno corrisposti mensilmente, fino ad esaurimento del budget previsto per tale voce per l'anno di riferimento, qualora tale budget non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura dell'intero periodo, l'eventuale riassegnazione di risorse residue a consuntivo, sarà ripartita proporzionalmente per il rimborso delle restanti mensilità.

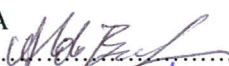
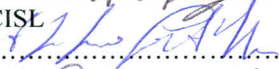

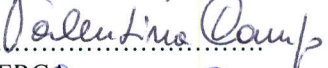
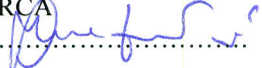
Dopo l'allegato B alle suddette norme è aggiunto l'allegato C (allegato alla presente ipotesi di accordo).

Letto, confermato e sottoscritto

Roma,

ISPRA

  
.....  
  
.....  
.....  
.....  
.....

ANPRI CIDA   
.....  
FIR CISE   
.....  
FLC CGIL   
.....  
UIL P.A.- RUA   
.....  
USI/R.d.B. RICERCA   
.....

04/05/2011

FASCIA ISEE				
ISEE fino a			25.000,00	100% della misura massima concedibile
ISEE da	25.000,01		30.000,00	80% della misura massima concedibile
ISEE da	30.000,01	a	45.000,00	70% della misura massima concedibile
ISEE da	45.000,01	a	50.000,00	50% della misura massima concedibile
ISEE da	50.000,01	a	60.000,00	40% della misura massima concedibile
ISEE da	60.000,01	a	80.000,00	30% della misura massima concedibile

Handwritten signatures and initials in blue and brown ink, including a large blue signature, a brown signature, and several initials.

## **USI/RdB - RICERCA**

Sindacato Nazionale Lavoratori della Ricerca dell'Unione Sindacale Italiana  
affiliato alle Rappresentanze Sindacali di Base  
Vicolo del Buon Consiglio n. 31 - 00184 Roma  
Tel. e fax 06.48.19.930 - 06.62.20.45.50  
www.usirdbricerca.it, info@usirdbricerca.it

### **NOTA A VERBALE**

L'USI/RdB - Ricerca firma l'accordo integrativo in oggetto, sottolineando che non è corretto e funzionale ai dipendenti l'utilizzo di somme dei benefici assistenziali per polizze assicurative private, ma rappresenta un contributo alla distruzione della sanità pubblica e ribadisce la propria richiesta di utilizzare il finanziamento per rimborsare direttamente i dipendenti delle spese mediche sostenute.

USI/RdB - Ricerca  
Claudio Argentini

